Test Paper : **II**

Test Subject : **MANAGEMENT**

Test Subject Code : **K-1017**

Test Booklet Serial No. : ____________________

OMR Sheet No. : ____________________

Roll No. | | | | | | | | |

(Figures as per admission card)

Name & Signature of Invigilator/s

Signature : ____________________

Name : ____________________

Paper : II

Subject : MANAGEMENT

Time : 1 Hour 15 Minutes

Maximum Marks : 100

Number of Pages in this Booklet : **24**

Number of Questions in this Booklet : **50**

ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳಿಗೆ ಸೂಚನೆಗಳು

1. ಈ ಪುಟದ ಮೇಲ್ತುದಿಯಲ್ಲಿ ಒದಗಿಸಿದ ಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ನಿಮ್ಮ ರೋಲ್ ನಂಬರನ್ನು ಬರೆಯಿರಿ.
2. ಈ ಪತ್ರಿಕೆಯು ಬಹು ಆಯ್ಕೆ ವಿಧದ ಐವತ್ತು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿದೆ.
3. ಪರೀಕ್ಷೆಯ ಪ್ರಾರಂಭದಲ್ಲಿ, ಪ್ರಶ್ನೆಪುಸ್ತಿಕೆಯನ್ನು ನಿಮಗೆ ನೀಡಲಾಗುವುದು. ಮೊದಲ 5 ನಿಮಿಷಗಳಲ್ಲಿ ನೀವು ಪುಸ್ತಿಕೆಯನ್ನು ತೆರೆಯಲು ಮತ್ತು ಕೆಳಗಿನಂತೆ ಕಡ್ಡಾಯವಾಗಿ ಪರೀಕ್ಷಿಸಲು ಕೋರಲಾಗಿದೆ.
   (i) ಪ್ರಶ್ನೆ ಪುಸ್ತಿಕೆಗೆ ಪ್ರವೇಶಾವಕಾಶ ಪಡೆಯಲು, ಈ ಹೊದಿಕೆ ಪುಟದ ಅಂಚಿನ ಮೇಲಿರುವ ಪೇಪರ್ ಸೀಲನ್ನು ಹರಿಯಿರಿ. ಸ್ಟಿಕ್ಕರ್ ಸೀಲ್ ಇಲ್ಲದ ಅಥವಾ ತೆರೆದ ಪುಸ್ತಿಕೆಯನ್ನು ಸ್ವೀಕರಿಸಬೇಡಿ.
   (ii) **ಪುಸ್ತಿಕೆಯಲ್ಲಿನ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ ಮತ್ತು ಪುಟಗಳ ಸಂಖ್ಯೆಯನ್ನು ಮುಖಪುಟದ ಮೇಲೆ ಮುದ್ರಿಸಿದ ಮಾಹಿತಿಯೊಂದಿಗೆ ತಾಳೆ ನೋಡಿರಿ. ಪುಟಗಳು/ಪ್ರಶ್ನೆಗಳು ಕಾಣೆಯಾದ, ಅಥವಾ ದ್ವಿಪ್ರತಿ ಅಥವಾ ಅನುಕ್ರಮವಾಗಿಲ್ಲದ ಅಥವಾ ಇತರ ಯಾವುದೇ ವ್ಯತ್ಯಾಸದ ದೋಷಪೂರಿತ ಪುಸ್ತಿಕೆಯನ್ನು ಕೂಡಲೆ 5 ನಿಮಿಷದ ಅವಧಿ ಒಳಗೆ, ಸಂವೀಕ್ಷಕರಿಂದ ಸರಿ ಇರುವ ಪುಸ್ತಿಕೆಗೆ ಬದಲಾಯಿಸಿಕೊಳ್ಳಬೇಕು. ಆ ಬಳಿಕ ಪ್ರಶ್ನೆ ಪತ್ರಿಕೆಯನ್ನು ಬದಲಾಯಿಸಲಾಗುವುದಿಲ್ಲ, ಯಾವುದೇ ಹೆಚ್ಚು ಸಮಯವನ್ನೂ ಕೊಡಲಾಗುವುದಿಲ್ಲ.**
4. ಪ್ರತಿಯೊಂದು ಪ್ರಶ್ನೆಗೂ (A), (B), (C) ಮತ್ತು (D) ಎಂದು ಗುರುತಿಸಿದ ನಾಲ್ಕು ಪರ್ಯಾಯ ಉತ್ತರಗಳಿವೆ. ನೀವು ಪ್ರಶ್ನೆಯ ಎದುರು ಸರಿಯಾದ ಉತ್ತರದ ಮೇಲೆ, ಕೆಳಗೆ ಕಾಣಿಸಿದಂತೆ ಅಂಡಾಕೃತಿಯನ್ನು ಕಪ್ಪಾಗಿಸಬೇಕು.
   ಉದಾಹರಣೆ: (A) (B) ● (D)
   (C) ಸರಿಯಾದ ಉತ್ತರವಾಗಿದ್ದಾಗ.
5. ಪ್ರಶ್ನೆ ಪತ್ರಿಕೆ I ರಲ್ಲಿ **ಕೊಟ್ಟಿರುವ OMR ಉತ್ತರ ಹಾಳೆಯಲ್ಲಿ, ಪ್ರಶ್ನೆ ಪತ್ರಿಕೆ I ಮತ್ತು ಪ್ರಶ್ನೆ ಪತ್ರಿಕೆ II ರಲ್ಲಿ ಇರುವ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ನಿಮ್ಮ ಉತ್ತರಗಳನ್ನು ಸೂಚಿಸತಕ್ಕದ್ದು.** OMR ಹಾಳೆಯಲ್ಲಿ ಅಂಡಾಕೃತಿಯಲ್ಲದೆ ಬೇರೆ ಯಾವುದೇ ಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ಉತ್ತರವನ್ನು ಗುರುತಿಸಿದರೆ, ಅದರ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಮಾಡಲಾಗುವುದಿಲ್ಲ.
6. OMR ಉತ್ತರ ಹಾಳೆಯಲ್ಲಿ ಕೊಟ್ಟ ಸೂಚನೆಗಳನ್ನು ಜಾಗರೂಕತೆಯಿಂದ ಓದಿರಿ.
7. ಎಲ್ಲಾ ಕರಡು ಕೆಲಸವನ್ನು ಪುಸ್ತಿಕೆಯ ಕೊನೆಯಲ್ಲಿ ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು.
8. ನಿಮ್ಮ ಗುರುತನ್ನು ಬಹಿರಂಗಪಡಿಸಬಹುದಾದ ನಿಮ್ಮ ಹೆಸರು ಅಥವಾ ಯಾವುದೇ ಚಿಹ್ನೆಯನ್ನು, ಸಂಗತವಾದ ಸ್ಥಳ ಹೊರತು ಪಡಿಸಿ, OMR ಉತ್ತರ ಹಾಳೆಯ ಯಾವುದೇ ಭಾಗದಲ್ಲಿ ಬರೆದರೆ, ನೀವು ಅನರ್ಹತೆಗೆ ಬಾಧ್ಯರಾಗಿರುತ್ತೀರಿ.
9. ಪರೀಕ್ಷೆಯು ಮುಗಿದನಂತರ, ಕಡ್ಡಾಯವಾಗಿ OMR ಉತ್ತರ ಹಾಳೆಯನ್ನು ಸಂವೀಕ್ಷಕರಿಗೆ ನೀವು ಹಿಂತಿರುಗಿಸಬೇಕು ಮತ್ತು ಪರೀಕ್ಷಾ ಕೊಠಡಿಯ ಹೊರಗೆ OMR ನ್ನು ನಿಮ್ಮೊಂದಿಗೆ ಕೊಂಡೊಯ್ಯಕೂಡದು.
10. ಪರೀಕ್ಷೆಯ ನಂತರ, ಪರೀಕ್ಷಾ ಪ್ರಶ್ನೆ ಪತ್ರಿಕೆಯನ್ನು ಮತ್ತು ನಕಲು OMR ಉತ್ತರ ಹಾಳೆಯನ್ನು ನಿಮ್ಮೊಂದಿಗೆ ತೆಗೆದುಕೊಂಡು ಹೋಗಬಹುದು.
11. **ನೀಲಿ/ಕಪ್ಪು ಬಾಲ್‌ಪಾಯಿಂಟ್ ಪೆನ್ ಮಾತ್ರವೇ ಉಪಯೋಗಿಸಿರಿ.**
12. **ಕ್ಯಾಲ್ಕುಲೇಟರ್, ವಿದ್ಯುನ್ಮಾನ ಉಪಕರಣ ಅಥವಾ ಲಾಗ್ ಟೇಬಲ್ ಇತ್ಯಾದಿಯ ಉಪಯೋಗವನ್ನು ನಿಷೇಧಿಸಲಾಗಿದೆ.**
13. **ಸರಿ ಅಲ್ಲದ ಉತ್ತರಗಳಿಗೆ ಋಣ ಅಂಕ ಇರುವುದಿಲ್ಲ.**
14. **ಕನ್ನಡ ಮತ್ತು ಇಂಗ್ಲೀಷ್ ಆವೃತ್ತಿಗಳ ಪ್ರಶ್ನೆ ಪತ್ರಿಕೆಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದೇ ರೀತಿಯ ವ್ಯತ್ಯಾಸಗಳು ಕಂಡುಬಂದಲ್ಲಿ, ಇಂಗ್ಲೀಷ್ ಆವೃತ್ತಿಗಳಲ್ಲಿರುವುದೇ ಅಂತಿಮವೆಂದು ಪರಿಗಣಿಸಬೇಕು.**

Instructions for the Candidates

1. Write your roll number in the space provided on the top of this page.
2. This paper consists of fifty multiple-choice type of questions.
3. At the commencement of examination, the question booklet will be given to you. In the first 5 minutes, you are requested to open the booklet and compulsorily examine it as below :
   (i) To have access to the Question Booklet, tear off the paper seal on the edge of the cover page. Do not accept a booklet without sticker seal or open booklet.
   (ii) **Tally the number of pages and number of questions in the booklet with the information printed on the cover page. Faulty booklets due to pages/questions missing or duplicate or not in serial order or any other discrepancy should be got replaced immediately by a correct booklet from the invigilator within the period of 5 minutes. Afterwards, neither the Question Booklet will be replaced nor any extra time will be given.**
4. Each item has four alternative responses marked (A), (B), (C) and (D). You have to darken the circle as indicated below on the correct response against each item.
   Example : (A) (B) ● (D)
   where (C) is the correct response.
5. Your responses to the questions are to be indicated in the **OMR Sheet kept inside the Paper I Booklet only**. If you mark at any place other than in the circles in the OMR Sheet, it will not be evaluated.
6. Read the instructions given in OMR carefully.
7. Rough Work is to be done in the end of this booklet.
8. If you write your name or put any mark on any part of the OMR Answer Sheet, except for the space allotted for the relevant entries, which may disclose your identity, you will render yourself liable to disqualification.
9. You have to return the test OMR Answer Sheet to the invigilators at the end of the examination compulsorily and must NOT carry it with you outside the Examination Hall.
10. You can take away question booklet and carbon copy of OMR Answer Sheet after the examination.
11. **Use only Blue/Black Ball point pen.**
12. **Use of any calculator, Electronic gadgets or log table etc., is prohibited.**
13. **There is no negative marks for incorrect answers.**
14. **In case of any discrepancy found in the Kannada translation of a question booklet the question in English version shall be taken as final.**

ಮ್ಯಾನೇಜ್‌ಮೆಂಟ್
ಪೇಪರ್ – II

ಗಮನಿಸಿ : ಈ ಪತ್ರಿಕೆಯು **(50) ಐವತ್ತು** ವಸ್ತುನಿಷ್ಠ ಮಾದರಿಯ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳನ್ನೊಳಗೊಂಡಿದ್ದು, **ಪ್ರತಿಯೊಂದು** ಪ್ರಶ್ನೆಯೂ **ಎರಡು (2)** ಅಂಕಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿದೆ. **ಎಲ್ಲಾ** ಪ್ರಶ್ನೆಗಳನ್ನೂ **ಕಡ್ಡಾಯವಾಗಿ** ಉತ್ತರಿಸಬೇಕು.

1. ಮ್ಯಾನೆಜೀರಿಯಲ್ (ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ) ಅರ್ಥಶಾಸ್ತ್ರವು ಅರ್ಥಶಾಸ್ತ್ರದ ಒಂದು ವಿಶೇಷೀಕೃತ ಶಾಖೆಯಾಗಿ
   (A) ವ್ಯವಹಾರ ಸಮಸ್ಯೆಗಳಿಗೆ ಸಿದ್ಧ ಪರಿಹಾರಗಳನ್ನು ಒದಗಿಸುತ್ತದೆ
   (B) ವ್ಯವಹಾರ ಸಮಸ್ಯೆಗಳಿಗೆ ಪರಿಹಾರಗಳನ್ನು ಕಂಡುಕೊಳ್ಳಲು ತರ್ಕ ಮತ್ತು ಕಾರ್ಯವಿಧಾನಗಳನ್ನು ಒದಗಿಸುತ್ತದೆ
   (C) ವ್ಯವಹಾರ ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ವಿಶ್ಲೇಷಿಸಲು ಸೈದ್ಧಾಂತಿಕ ಹಿನ್ನೆಲೆಯನ್ನು ಒದಗಿಸುತ್ತದೆ.
   (D) ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ವ್ಯವಹಾರ ಸಮಸ್ಯೆಗಳಿಗೆ ಪರ್ಯಾಯ ಉತ್ತರಗಳನ್ನು ಒದಗಿಸುತ್ತದೆ

2. ಕೆಳಗಿನ ಮಾರುಕಟ್ಟೆಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದು ಪರಿಪೂರ್ಣ ಸ್ಪರ್ಧಾತ್ಮಕ ಮಾರ್ಕೆಟ್ ವಿನ್ಯಾಸದ ಊಹನೆಯನ್ನು ತೃಪ್ತಿಪಡಿಸುವ ಸನಿಹಕ್ಕೆ ಬರುತ್ತದೆ ?
   (A) ಷೇರು ಮಾರುಕಟ್ಟೆ
   (B) ಗೋಧಿ ಅಥವಾ ಧಾನ್ಯದಂತಹ ವ್ಯವಸಾಯಿಕ ಪದಾರ್ಥಗಳ ಮಾರುಕಟ್ಟೆ
   (C) ಪೆಟ್ರೋಲಿಯಂ ಮತ್ತು ನೈಸರ್ಗಿಕ ಅನಿಲಗಳ ಮಾರುಕಟ್ಟೆ
   (D) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲವುಗಳು

3. ಉತ್ಪಾದನೆಯ ಮಟ್ಟವೊಂದು ಹೀಗಿರುವಲ್ಲಿ ದೀರ್ಘಕಾಲೀನ ಸರಾಸರಿ ವೆಚ್ಚದ ವಕ್ರರೇಖೆಯು ಕನಿಷ್ಠತಮವಾಗಿರುತ್ತದೆ.
   (A) ಸಂಸ್ಥೆಯು ಸ್ಕೇಲ್‌ಗೆ ಸ್ಥಿರ ರಿಟರ್ನ್‌ಗಳನ್ನು ಅನುಭವಿಸುತ್ತಿರುವಲ್ಲಿ
   (B) ಇದು ದೀರ್ಘಕಾಲೀನ ಮಾರ್ಜಿನಲ್ (ಅಂಚಿನ) ವೆಚ್ಚಕ್ಕೆ ಸಮಾನವಾಗಿರುತ್ತದೆ
   (C) ದೀರ್ಘಕಾಲೀನ ಸರಾಸರಿ ವೆಚ್ಚ ವಕ್ರರೇಖೆಯು ಅಲ್ಪಾವಧಿಯ ಸರಾಸರಿ ಒಟ್ಟು ವೆಚ್ಚ ವಕ್ರರೇಖೆಯ ಅತಿ ಕೆಳಗಿನ ಬಿಂದುವಿಗೆ ಸ್ಪರ್ಶಕವಾಗಿರುತ್ತದೆ
   (D) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲವೂಗಳು ಸಂಭವಿಸುತ್ತವೆ

4. ಸ್ಪರ್ಧಿಗಳ ಸಂಭಾವ್ಯ ಮಾರುಕಟ್ಟೆ ಪ್ರವೇಶದಿಂದ ಭಯಭೀತ ಕಂಪನಿಯೊಂದು ಅಧಿಕ ಉತ್ಪಾದನಾ ಶಕ್ತಿಯನ್ನು ನಿರ್ಮಿಸುತ್ತದೆ. ಈ ಕ್ರಮವು ______ ದ ಒಂದು ಉದಾಹರಣೆಯಾಗಿದೆ.
   (A) ಕೈದಿಯ ಒಂದು ಉಭಯಸಂಕಟ
   (B) ಒಳಸಂಚು
   (C) ನಂಬಲರ್ಹ ಭೀತಿ
   (D) ಮುಯ್ಯಿಗೆ ಮುಯ್ಯಿ

MANAGEMENT
Paper – II

Note : This paper contains **fifty (50)** objective type questions. **Each** question carries **two (2)** marks. **All** questions are **compulsory**.

1. Managerial Economics as a specialized branch of Economics

(A) Provide ready-made solutions to business problems

(B) Provide logic and methodology to find solutions to business problems

(C) Provide theoretical background to analyze business problems

(D) Provide alternative answers to specific business problems

2. Which of the following markets comes close to satisfying the assumptions of a perfectly competitive market structure ?

(A) The stock market

(B) The market for agricultural commodities such as wheat or corn

(C) The market for petroleum and natural gas

(D) All of the above

3. The long-run average cost curve is at minimum at a level of output where

(A) The firm is experiencing constant returns to scale

(B) It is equal to long-run marginal cost

(C) The long-run average cost curve is tangent to the lowest point on a short-run average total cost curve

(D) All of the above occur

4. A firm that is threatened by the potential entry of competitors into a market builds excess production capacity. This is an example of

(A) A prisoners dilemma

(B) Collusion

(C) A credible threat

(D) Tit for tat

5. ದೇಶವೊಂದರ ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಆದಾಯವು ಸ್ಥಿರ ಬೆಲೆಗಳ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಲೆಕ್ಕಾಚಾರ ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟಾಗ, ಅದು ಹೀಗೆಂದು ಕರೆಯಲ್ಪಡುತ್ತದೆ.

(A) ನಾಮಮಾತ್ರ ಸಮಗ್ರ ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಉತ್ಪಾದನೆ

(B) ಪ್ರಸ್ತುತ ಬೆಲೆಯಲ್ಲಿ ಸಮಗ್ರ ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಉತ್ಪಾದನೆ

(C) ಸ್ಥಿರ ಬೆಲೆಗಳಲ್ಲಿ ಸಮಗ್ರ ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಉತ್ಪಾದನೆ

(D) ಸ್ಥಿರ ಬೆಲೆಗಳಲ್ಲಿ ಸಮಗ್ರ ಅಂತರ್ದೇಶೀಯ ಉತ್ಪಾದನೆ

6. ಪ್ರಬಂಧಕರಿಗೆ ಈ ಕಾರಣದಿಂದ ಪ್ರೇರಣೆ ಮುಖ್ಯವಾಗುತ್ತದೆ.

(A) ಮೇಲ್ಮಟ್ಟದ ನಿರ್ವಹಣೆಗೆ ಇದೊಂದು ಮಹತ್ವದ ಕೊಡುಗೆಯಾಗಿದೆ

(B) ಇದು ವರ್ತನೆಯ ತೀವ್ರತೆಯಲ್ಲಿ ವ್ಯತ್ಯಾಸಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸುವುದಿಲ್ಲ

(C) ಇದು ಮನೋಧರ್ಮ ಮತ್ತು ವ್ಯಕ್ತಿತ್ವಗಳಲ್ಲಿ ವ್ಯತ್ಯಾಸವನ್ನು ವಿವರಿಸುತ್ತದೆ

(D) ಇದನ್ನು ಪರಿಣಾಮಕಾರಿಯಾಗಿ ಹೇಗೆ ಬಳಸುವುದೆಂದು ಎಲ್ಲಾ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳಿಗೆ ತಿಳಿದಿರುವುದಿಲ್ಲ

7. ನೇತಾರ ಪ್ರತಿಫಲ ವರ್ತನೆ (ಲೀಡರ್ ರಿವಾರ್ಡ್ ಬಿಹೇವಿಯರ್)ಯು ನೇತಾರ ಶಿಕ್ಷಿಸುವ ವರ್ತನೆಗಿಂತ ಸಾಮಾನ್ಯವಾಗಿ ಹೆಚ್ಚು ಪರಿಣಾಮಕಾರಿಯಾಗಿರುತ್ತದೆ.

(A) ಸಾಮಾನ್ಯವಾಗಿ ಶಿಕ್ಷಿಸುವುದು ಪ್ರತಿಫಲ ನೀಡುವುದಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚು ಕಷ್ಟದಾಯಕ

(B) ಇದು ವರ್ತನೆಯ ಹೊಣೆಗಾರಿಕೆಯನ್ನು ನೇತಾರನಿಂದ ಅಧೀನ ಉದ್ಯೋಗಿಗೆ ವರ್ಗಾಯಿಸುತ್ತದೆ

(C) ಶಿಕ್ಷೆಯು ಅನುದ್ದೇಶಿತ ಮತ್ತು ಅನಾನುಕೂಲ ಪಾರ್ಶ್ವ ಪರಿಣಾಮಗಳನ್ನು ಹೊಂದುವುದು ಸಾಧ್ಯವಿದೆ

(D) ನೇತಾರರು ತಾವು ಇಷ್ಟಪಡದ ಅಧೀನ ನೌಕರರಿಗಾಗಿ ಶಿಕ್ಷಿಸುವ ವರ್ತನೆಯನ್ನು ಉಳಿಸಿಕೊಳ್ಳುತ್ತಾರೆ

8. ಸರ್ವಸಮತೆ (ಎಕ್ವಿಟಿ) ಮತ್ತು ಸಮಾನಸ್ಕಂದತೆ (ಇಕ್ವಾಲಿಟಿ) ಇವುಗಳು ಪರಿಹಾರವನ್ನು ತುಲನೆ ಮಾಡಲು ಒಟ್ಟಾರೆ———— ಆಧಾರಗಳು.

(A) ಅಸಮ

(B) ಸಮ

(C) ಸಮಾನ

(D) ವ್ಯತ್ಯಾಸವುಳ್ಳ

5. When national income of a country is calculated in terms of constant prices; it is called as

(A) Nominal GNP

(B) GNP at current prices

(C) GNP at constant prices

(D) GDP at constant prices

6. Motivation is important to managers because

(A) It is a significant contributor to high performance

(B) It does not explain the differences in intensity of behaviour

(C) It explains the differences in attitude and personality

(D) Not all employees know how to use it effectively

7. Leader reward behaviour is generally more effective than leader punishing behaviour.

(A) It is generally more difficult to punish than it is to reward someone

(B) It shifts responsibility for behaviour from the leader to the subordinate

(C) Punishment can have unintended and unfavourable side effects

(D) Leaders save punishing behaviours for subordinates they dislike

8. Equity and equality are totally ______ bases for comparing compensation.

(A) Unequal

(B) Equal

(C) Same

(D) Different

9. ಸಂಘಟನೆ ಅಭ್ಯುದಯ ಇವರ ಬೆಂಬಲ ಪಡೆದಿದೆ.

(A) ಸಮಾಲೋಚಕ

(B) ಸುಲಭ ಸಾಧ್ಯವಾಗಿಸುವಾತ

(C) ಮಾರ್ಗದರ್ಶಕ

(D) ಆಪ್ತಸಲಹೆಗಾರ

10. ಸಮೂಹ ಯೋಚನೆ ಎಂದರೆ

(A) ಸಮೂಹವು ಒಟ್ಟಾಗಿ ಯೋಚಿಸುವುದು

(B) ಸಮೂಹವು ಒಂದೇ ವಿಧದಲ್ಲಿ ಯೋಚಿಸುವುದು

(C) ಸಮೂಹವು ಪಾರಸ್ಪರಿಕ ಕ್ರಿಯೆಯಲ್ಲಿ ತೊಡಗಿಕೊಳ್ಳುವುದು

(D) ಸಮೂಹ ನಿರ್ಧಾರ ತಳೆಯುವುದು

11. 'ವೆಸ್ಟಿಬ್ಯೂಲ್ ಪದ್ಧತಿ' ಎಂಬುವುದು ಇದಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಪದ್ಧತಿಯಾಗಿದೆ.

(A) ಸೇರ್ಪಡೆ

(B) ಉದ್ಯೋಗಿ ಮತ್ತು ಅಧಿಕಾರ ಕೊಡು

(C) ತರಬೇತಿ

(D) ಉದ್ಯೋಗ ಯೋಜನೆ

12. ಸ್ಥೈರ್ಯವನ್ನು ಹೀಗೆ ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಲಾಗಿದೆ.

(A) ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ಮಾರ್ಗಗಳಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಯವೆಸಗಲು ನಂಬಿಕೆಗಳು ಮತ್ತು ಭಾವನೆಗಳು ಹಾಗೂ ಮೌಲ್ಯಗಳು ಮತ್ತು ಪ್ರವೃತ್ತಿಗಳನ್ನೊಳಗೊಂಡ ಸಂಕೀರ್ಣ ಮಾನಸಿಕ ಸ್ಥಿತಿ

(B) ಸಹಕರಿಸಲು ಇಚ್ಛಿಸುವುದನ್ನು ನಿರ್ಧರಿಸುವ ವ್ಯಕ್ತಿಯ ಅಥವಾ ತಂಡಗಳ ಮಾನಸಿಕ ಸ್ಥಿತಿ

(C) ಸುತ್ತಲಿನ ಪರಿಸರದ ಹಾಗೂ ಸಂವೇದನೆಗಳು ಮತ್ತು ಚಿಂತನೆಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಜಾಗೃತಿ

(D) ಪ್ರೇರಣೆ

13. ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದು ಉದ್ಯೋಗಿಗಳ ಮನಃಶಾಸ್ತ್ರೀಯ ಅವಶ್ಯಕತೆಗಳನ್ನು ಪೂರೈಸುವ ಮೂಲಕ ಉದ್ಯೋಗದಾಳವನ್ನು ಹೆಚ್ಚಿಸುವ ಉದ್ಯೋಗ ವಿನ್ಯಾಸದ ತಂತ್ರವಾಗಿದೆ ?

(A) ಉದ್ಯೋಗ ಆವರ್ತ

(B) ಉದ್ಯೋಗ ಸಂವರ್ಧನೆ

(C) ಉದ್ಯೋಗ ವಿಸ್ತರಣೆ

(D) ಉದ್ಯೋಗ ಸಂವರ್ಧನೆ ಮತ್ತು ಉದ್ಯೋಗ ವಿಸ್ತರಣೆ

9. Organization development is supported by

(A) Consultant

(B) Facilitator

(C) Mentor

(D) Counselor

10. Group think means

(A) Group thinking together

(B) Group thinking alike

(C) Group interaction

(D) Group decision making

11. Vestibule method is a method of

(A) Recruitment

(B) Employee and empowerment

(C) Training

(D) Career Planning

12. Morale is defined as

(A) Complex mental state involving beliefs and feelings and values and dispositions to act in certain ways

(B) Mental condition determining the willingness of person or groups co-operate

(C) Having awareness of surroundings and sensations and thoughts

(D) Motivation

13. Which of the following is a strategy a job design that increase job depth by meeting employees needs for psychological growth ?

(A) Job rotation

(B) Job enrichment

(C) Job enlargement

(D) Job enrichment and job enlargement

14. ತಂಡ ನಿರ್ವಹಣೆಯಿಂದ ಏಕ ವ್ಯಕ್ತಿಯ ಪ್ರಯತ್ನವನ್ನು ಬೇರ್ಪಡಿಸಲು ಸಾಧ್ಯವಿಲ್ಲದ ಸಂದರ್ಭಗಳಲ್ಲಿ ಈ ಮೂಲಕ ಪ್ರಬಂಧಕರು ಸಾಮಾಜಿಕ ಕಾಲಹರಣವನ್ನು ಕಡಿಮೆ ಮಾಡಬಹುದು.

(A) ತಾನು ತಂಡಕ್ಕೆ ಒಂದು ಪ್ರಮುಖ ಕೊಡುಗೆ ನೀಡುತ್ತಿದ್ದೇನೆ ಎಂದು ಪ್ರತಿಯೊಂದು ವ್ಯಕ್ತಿಗೂ (ಆತನಿಗೆ/ ಆಕೆಗೆ) ಅನಿಸುವಂತೆ ಮಾಡುವುದು

(B) ಹೊಸ ಸದಸ್ಯರನ್ನು ಸೇರಿಸುವ ಮೂಲಕ ತಂಡದ ಗಾತ್ರ ಹೆಚ್ಚಿಸುವುದು

(C) ತಂಡ ನಿರ್ವಹಣೆಯನ್ನು ಮಾಪನ ಮಾಡುವುದು

(D) ವೃದ್ಧಿಸಿದ ವ್ಯಕ್ತಿಗತ ಪ್ರಯತ್ನಕ್ಕೆ ಪ್ರೇರಕಗಳನ್ನು (ಇನ್‌ಸೆಂಟಿವ್ಸ್) ನೀಡುವುದು

15. ಒಂದು ಕೆಲಸವನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸಲು ಉದ್ಯೋಗಿಯೋರ್ವನಿಗೆ ಅವಶ್ಯವಿರುವ ಅರ್ಹತೆಗಳು ಅಥವಾ ಅಗತ್ಯತೆಗಳ ಪಟ್ಟಿಯನ್ನು ಹೀಗೆನ್ನುತ್ತಾರೆ.

(A) ಉದ್ಯೋಗ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆ

(B) ಉದ್ಯೋಗ ವಿವರಣೆ

(C) ಹೊಣೆಗಾರಿಕೆ ಸಂಗತಿ ಪಟ್ಟಿ

(D) ಉದ್ಯೋಗ ವಿಶದೀಕರಣ

16. ಪ್ರಸ್ತುತ ಮೌಲ್ಯದ ಪರಿಕಲ್ಪನೆ ಇದನ್ನು ಆಧರಿಸಿದೆ.

(A) ಚಕ್ರಬಡ್ಡಿ ಸಿದ್ಧಾಂತ

(B) ಸೋಡಿ ಸಿದ್ಧಾಂತ

(C) ಚಕ್ರಬಡ್ಡಿ ಮತ್ತು ಸೋಡಿ ಸಿದ್ಧಾಂತ

(D) ಸರಳ ಬಡ್ಡಿ ಸಿದ್ಧಾಂತ

17. EPCG ಇದನ್ನು ಸೂಚಿಸುತ್ತದೆ.

(A) Export Potential and Credit Grading

(B) Earning Promotion and Credit Guarantee

(C) Export Potential and Credit Guarantee

(D) Export Potential and Credit Goods

18. ಅಧಿಕ ತೊಡಗಿಸಿದ ಬಂಡವಾಳ (ಎಕ್ಸೆಸ್ ವರ್ಕಿಂಗ್ ಕ್ಯಾಪಿಟಲ್) ಈ ಫಲಿತಾಂಶಕ್ಕೆ ಕಾರಣವಾಗುತ್ತದೆ.

(A) ನಗದಿಗೆ ತಡೆ

(B) ಬಡ್ಡಿ ನಷ್ಟ

(C) ಉತ್ಪಾದನೆ ಕೊರತೆ

(D) ಉತ್ಪಾದನೆಯ ಸರಾಗ ಹರಿವಿನ ಕೊರತೆ

14. Managers can reduce social loafing in groups where individual effort cannot be separated from the group performance by

(A) Making each individual feel that he or she makes an important contribution to the group

(B) Increasing the size of the group by adding new members

(C) Measuring group performance

(D) Providing incentives for increased individual effort

15. A list of the minimum qualifications or requirements needed by an employee to perform a job is known as a

(A) Job analysis

(B) Job description

(C) Responsibility factor list

(D) Job specification

16. The concept of present value is based on the

(A) Principle of compounding

(B) Principle of discounting

(C) Principle of compounding and discounting

(D) Principle of simple interest

17. EPCG denotes for

(A) Export Potential and Credit Grading

(B) Earning Promotion and Credit Guarantee

(C) Export Potential and Credit Guarantee

(D) Export Potential and Credit Goods

18. Excess working capital results in

(A) Block of cash

(B) Loosing interests

(C) Lack of production

(D) Lack of smooth flow of production

19. ಸಮಾನ ಜೀವಿತಾ (lives) ಹೊಂದಿರುವ ಪಾರಸ್ಪರಿಕ-ಅನನ್ಯ ಯೋಜನೆಗಳ ನಡುವೆ ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡುವುದಕ್ಕೆ ಇವುಗಳ ತುಲನೆ ಅಗತ್ಯ

(A) ಅವುಗಳ ವಾರ್ಷಿಕ ಸರಿಸಮಾನ ಮೌಲ್ಯಗಳು

(B) ಅವುಗಳ ಪ್ರಸ್ತುತ ನಿವ್ವಳ ಮೌಲ್ಯಗಳು

(C) ಅವುಗಳ ನಾಮಮಾತ್ರ ನಗದು ಹರಿವುಗಳು

(D) ಅವುಗಳ ವಾಸ್ತವಿಕ ನಗದು ಹರಿವುಗಳು

20. ಬಂಡವಾಳ ವಿನ್ಯಾಸದಲ್ಲಿ ಮಾಲೀಕನ ಷೇರಿನೊಂದಿಗೆ ಸಾಲ ಮತ್ತು ಆದ್ಯತೆ ಬಂಡವಾಳದಂತಹ ನಿಖರ-ಚಾರ್ಜುಗಳ ನಿಧಿ ಮೂಲಗಳ ಬಳಕೆಯನ್ನು ಹೀಗೆ ಕರೆಯಲಾಗುತ್ತದೆ.

(A) ಆಪರೇಟಿಂಗ್ ಲೀವರೆಜ್

(B) ಕಂಬೈನ್ಡ್ ಲೀವರೆಜ್

(C) ಷೇರುಗಳ ಮೇಲಿನ ವಹಿವಾಟು

(D) ಆದಾಯ ಕವರೆಜ್

21. ಮಾರ್ಕೆಟಿಂಗ್‌ನಲ್ಲಿ DAGMAR ಮಾರ್ಗವನ್ನು ಇದರ ಮಾಪನ ಮಾಡಲು ಉಪಯೋಗಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ.

(A) ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಸಂಬಂಧಗಳು

(B) ಜಾಹೀರಾತು ಪರಿಣಾಮಗಳು

(C) ಮಾರಾಟ ಪ್ರಮಾಣ

(D) ಬಳಕೆದಾರನ ಸಂತೃಪ್ತಿ

22. ನೈಸರ್ಗಿಕ ಪರಿಸರಕ್ಕೆ ಕನಿಷ್ಠ ಹಾನಿಕಾರಕವಾಗುವ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ಮಾನವ ಅಗತ್ಯತೆಗಳು ಅಥವಾ ಬಯಕೆಗಳನ್ನು ಸಂತೃಪ್ತಿಪಡಿಸುವ ಉದ್ದೇಶ ಹೊಂದಿದ ಯಾವುದೇ ವಿನಿಮಯದ ಸೃಷ್ಟಿಯನ್ನು ಮತ್ತು ಸುಲಭ ಸಾಧ್ಯವಾಗಿಸುವುದನ್ನು ಹೀಗೆನ್ನುತ್ತಾರೆ.

(A) ಆಕ್ರಮಣಶೀಲ ಮಾರ್ಕೆಟಿಂಗ್

(B) ಕಾರ್ಯಶೀಲ ಮಾರ್ಕೆಟಿಂಗ್

(C) ಹಸಿರು ಮಾರ್ಕೆಟಿಂಗ್

(D) ಗುರಿಯ ಮಾರ್ಕೆಟಿಂಗ್

19. For choosing between mutually-exclusive projects with the same lives one needs to compare

(A) Their Annual Equivalent Values

(B) Their Net Present Values

(C) Their Nominal Cash Flows

(D) Their Real Cash Flows

20. The use of the fixed-charges sources of funds, such as debt and preference capital along with owners equity in the capital structure is called

(A) Operating leverage

(B) Combined leverage

(C) Trading on equity

(D) Income coverage

21. DAGMAR approach in marketing is used to measure

(A) Public relations

(B) Advertising results

(C) Selling volume

(D) Consumer satisfaction

22. To generate and facilitate any exchange intended to satisfy human needs or wants such that the satisfaction of these wants occur with minimal detrimental impact on the natural environment is known as

(A) Aggressive marketing

(B) Operative marketing

(C) Green marketing

(D) Target marketing

23. ಮಾರ್ಕೆಟಿಂಗ್ ಮ್ಯಾನೇಜ್‌ಮೆಂಟ್ ಬಗ್ಗೆ ಸರಿಯಾದ ಹೇಳಿಕೆಯನ್ನು ಗುರುತಿಸಿರಿ.

(A) ಇದು ಪ್ರಾಥಮಿಕವಾಗಿ ಕ್ರಮಬದ್ಧ ಸಂಗ್ರಹಣೆ, ಮಾರ್ಕೆಟಿಂಗ್ ಉತ್ಪನ್ನಗಳು ಮತ್ತು ಸೇವೆಗಳ ವಿಷಯಗಳ ಬಗ್ಗೆ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆ ಮತ್ತು ದತ್ತಾಂಶಗಳ ದಾಖಲಾತಿಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ್ದಾಗಿದೆ.

(B) ಇದು ಹೆಚ್ಚಾಗಿ ಕಂಪನಿಯೊಂದರ ಉತ್ಪನ್ನಗಳ ಮತ್ತು ಸೇವೆಗಳ ಲಾಭದಾಯಕತ್ವದ ಮೇಲ್ವಿಚಾರಣೆಯ ಮೇಲೆ ಗಮನ ಕೇಂದ್ರೀಕರಿಸುತ್ತದೆ.

(C) ಇದು ಏಕಮಾತ್ರವಾಗಿ ದಕ್ಷ ವಿಧಾನದಲ್ಲಿ ಕಂಪನಿಯ ಮಾರಾಟ ಗುರಿಯನ್ನು ತಲುಪುವುದರಲ್ಲಿ ಗಮನಹರಿಸುತ್ತದೆ.

(D) ಇದು ಸಂಭಾವ್ಯ ವಿನಿಮಯಕ್ಕೆ ಪಾರ್ಟಿಗಳಾಗಿರುವಲ್ಲಿ ಕನಿಷ್ಠ ಒಂದು ಪಾರ್ಟಿಯು ಬೇರೆ ಪಾರ್ಟಿಗಳಿಂದ ತಾನು ಬಯಸುವ ಪ್ರತಿಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ಪಡೆಯುವ ಬಗೆಯ ಬಗ್ಗೆ ಚಿಂತಿಸುವಾಗ ಸಂಭವಿಸುತ್ತದೆ.

24. ಜೂಲಿಯು ತನ್ನ ನಗರದ ಹೆಚ್ಚುತ್ತಿರುವ ಪ್ರದೂಷಣದ ಬಗ್ಗೆ ಚಿಂತಿತಳಾಗಿರುತ್ತಾಳೆ. ಅವಳು ಪ್ರದೂಷಣವನ್ನು ನಿಯಂತ್ರಿಸುವಲ್ಲಿ ನೆರವಾಗುವ ಪೋಷಣೀಯ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಗಳನ್ನು ಬಳಸುವ ಸರಕು ಮತ್ತು ಸೇವೆಗಳಿಗಾಗಿ ಹೆಚ್ಚು ಪಾವತಿಸಲು ಅವಳ ಅಭ್ಯಂತರವಿಲ್ಲ. ಇದೊಂದು ಪ್ರದೂಷಣೆಯ ——— ಉದಾಹರಣೆ.

(A) ಇಳಿಮುಖವಾಗುತ್ತಿರುವ ಬೇಡಿಕೆ

(B) ಅಸ್ತಿತ್ವದಲ್ಲಿರದ ಬೇಡಿಕೆ

(C) ಸುಪ್ತ ಬೇಡಿಕೆ

(D) ನಕಾರಾತ್ಮಕ ಬೇಡಿಕೆ

25. ವಿಭಿನ್ನ ಉತ್ಪನ್ನಗಳು ಮತ್ತು ಸೇವೆಗಳ ಅಗತ್ಯವಿರುವ ಅಥವಾ ಅವುಗಳಿಗೆ ಆದ್ಯತೆ ನೀಡುವ ಕೊಳ್ಳುಗರ ವಿಶಿಷ್ಟ ಸಮೂಹಗಳ ಗುರುತಿಸುವಿಕೆ ಮತ್ತು ಅವುಗಳ ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತ ವರ್ಣನೆಯನ್ನು ಹೀಗೆನ್ನುತ್ತಾರೆ.

(A) ಖಂಡೀಕರಣ

(B) ಐಕ್ಯತೆ

(C) ಮಧ್ಯವರ್ತಿರಾಹಿತ್ಯ

(D) ಅಡ್ಡ-ಮಾರಾಟ

23. Identify the correct statement about marketing management.

(A) It is primarily concerned with the systematic gathering, recording and analysis of data about issues related to marketing products and services.

(B) It focuses mostly on monitoring the profitability of a companys' products and services.

(C) It focuses solely on attaining an organizations sales goals in an efficient manner.

(D) It occurs when at least one party to a potential exchange thinks about the means of achieving derived response from other parties.

24. Julia is worried about the rising pollution levels in her city. She doesn't mind paying extra for goods and services that use sustainable processes to help control pollution. This is an example of _________ for pollution.

(A) Declining demand

(B) Non existent demand

(C) Latent demand

(D) Negative demand

25. The identification and profiling of distinct groups of buyers who might prefer or require varying product and service is known as

(A) Segmentation

(B) Integration

(C) Disintermediation

(D) Cross-selling

26. ಆಪರೇಟಿಂಗ್ ಮ್ಯಾನೇಜರ್ ಹೊಣೆಗಾರಿಕೆಗಳಲ್ಲಿ ಇವು ಸೇರಿವೆ.

(A) ಯೋಜನೆ ತಯಾರಿಸುವುದು, ಸಂಘಟಿಸುವುದು, ಸಿಬ್ಬಂದಿ ನೇಮಕಾತಿ, ತರಿಸಿಕೊಳ್ಳುವುದು ಮತ್ತು ಪರಿಶೀಲಿಸುವುದು

(B) ಭವಿಷ್ಯ ನುಡಿಯುವುದು, ವಿನ್ಯಾಸ ತಯಾರಿಕೆ, ಯೋಜನೆ ತಯಾರಿಸುವುದು, ಸಂಘಟಿಸುವುದು, ಮತ್ತು ನಿಯಂತ್ರಿಸುವುದು.

(C) ಭವಿಷ್ಯ ನುಡಿಯುವುದು, ವಿನ್ಯಾಸ ತಯಾರಿಕೆ , ಆಪರೇಟಿಂಗ್, ತರಿಸಿಕೊಳ್ಳುವುದು ಮತ್ತು ಪರಿಶೀಲಿಸುವುದು

(D) ಯೋಜನೆ ತಯಾರಿಸುವುದು, ಸಂಘಟಿಸುವುದು, ಸಿಬ್ಬಂದಿ ನೇಮಕಾತಿ, ಮುನ್ನಡೆಸುವುದು ಮತ್ತು ನಿಯಂತ್ರಿಸುವುದು

27. ಸಾಮಾನ್ಯವಾಗಿ ಬಳಸಲ್ಪಡುವ ಮೂರು ಉತ್ಪನ್ನತೆ ಬದಲುರೂಪಗಳು (ವೇರಿಯಬಲ್ಸ್) ಇವಾಗಿವೆ.

(A) ಗುಣಮಟ್ಟ, ಬಾಹ್ಯ ಘಟಕಗಳು ಮತ್ತು ನಿಖರ ಅಳತೆ ಸಾಧನಗಳು

(B) ಕಾರ್ಮಿಕರು, ಬಂಡವಾಳ ಮತ್ತು ಆಡಳಿತ ನಿರ್ವಹಣೆ

(C) ತಂತ್ರಜ್ಞಾನ, ಕಚ್ಚಾ ಸಾಮಗ್ರಿಗಳು ಮತ್ತು ಕಾರ್ಮಿಕರು

(D) ಶಿಕ್ಷಣ, ಆಹಾರ ಮತ್ತು ಸಮಾಜದ ಮೇಲಾಡಳಿತ ವೆಚ್ಚ (ಓವರ್‌ಹೆಡ್)

28. ಕಾರ್ಯಾಚರಣೆ ಕ್ಷೇತ್ರವಾಗಿ, ಆಪರೇಶನ್ ಮ್ಯಾನೇಜ್‌ಮೆಂಟ್ ಬಗ್ಗೆ ಯಾವುದು ಸತ್ಯವಲ್ಲ?

(A) ಸರಕುಗಳು ಮತ್ತು ಸೇವೆಗಳು ಹೇಗೆ ಉತ್ಪಾದಿಸಲ್ಪಡುತ್ತವೆ ಎಂದು ತಿಳಿಯಲು ಇದು ನೆರವಾಗುತ್ತದೆ

(B) ಆಪರೇಶನ್ ಮ್ಯಾನೇಜರ್‌ಗಳು ಏನು ಮಾಡುತ್ತಾರೆ ಎಂದು ತಿಳಿಯಲು ಇದು ನೆರವಾಗುತ್ತದೆ

(C) ಇದು ಎಲ್ಲಾ ಆಡಳಿತಾತ್ಮಕ ಕ್ರಿಯೆಗಳೊಂದಿಗೆ ವ್ಯವಹರಿಸುತ್ತದೆ

(D) ಹೆಚ್ಚಿನ ಕಂಪನಿಗಳ ಆದಾಯದ ದೊಡ್ಡಮಟ್ಟದ ಶೇಕಡ ಪ್ರಮಾಣವನ್ನು ಆಪರೇಶನ್ಸ್ ಮ್ಯಾನೇಜ್‌ಮೆಂಟ್ ಕಾರ್ಯಗಳಿಗೆ ವ್ಯಯಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ

29. ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದು ಒಂದು ಆಪರೇಶನ್ ಮ್ಯಾನೇಜ್‌ಮೆಂಟ್‌ನ 5 Mಗಳಲ್ಲಿ ಇಲ್ಲ?

(A) Machines

(B) Maintenance

(C) Methods

(D) Money

26. The responsibilities of the operating manager include

(A) Planning, Organizing, Staffing, Procuring and Reviewing

(B) Forecasting, Designing, Planning, Organizing and Controlling

(C) Forecasting, Designing, Operating, Procuring and Reviewing

(D) Planning, Organizing, Staffing, Leading and Controlling

27. Three commonly used productivity variables are

(A) Quality, external elements and precise units of measure

(B) Labor, capital and management

(C) Technology, raw materials and labor

(D) Education, diet and social overhead

28. As a functional area, which is not true for operations management ?

(A) It helps to know how goods and services are produced

(B) It helps to know about what operations managers do ?

(C) It deals with all the administrative functions

(D) Large percentage of revenue of most of the firms is spent for operations management function

29. Which one is not in the 5M's of operations management ?

(A) Machines

(B) Maintenance

(C) Methods

(D) Money

30. ನಾವು ಕೊರತೆಗಳ ಮೇಲೆ ಗಮನ ಕೇಂದ್ರೀಕರಿಸುವ ಗುಣಲಕ್ಷಣವು ಹೀಗೆ ತಿಳಿಯಲ್ಪಡುತ್ತದೆ.

(A) ಭಿನ್ನರೂಪಗಳು (ವೇರಿಯಬಲ್ಸ್)

(B) ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ ವೈಫಲ್ಯ

(C) ಗುಣ ವಿಶೇಷ

(D) ಸ್ಯಾಂಪ್ಲಿಂಗ್‌ನಲ್ಲಿ ವೈಫಲ್ಯಗಳು

31. ಸಂಪೂರ್ಣ ಜನಸಂಖ್ಯೆಯ ಮೇಲೆ ಆಧರಿಸಿದ ಒಂದು ಅಂಕೆಸಂಖ್ಯೆ ಮಾಪನವು ಪಾರಾಮೀಟರ್ ಎಂದು ಕರೆಯಲ್ಪಟ್ಟರೆ, ಒಂದು ಸಾಂಪಲ್‌ನ ಮೇಲೆ ಆಧರಿಸಿದ ಮಾಪನವನ್ನು ಹೀಗೆನ್ನಲಾಗುತ್ತದೆ

(A) ಸಾಂಪಲ್ ಪಾರಾಮೀಟರ್

(B) ಅನುಮಾನ (ಇನ್‌ಫರೆನ್ಸ್)

(C) ಅಂಕೆಸಂಖ್ಯೆ

(D) ದತ್ತಾಂಶ

32. ಜನಸಂಖ್ಯೆಯ ಪ್ರತಿಯೋರ್ವ ಸದಸ್ಯನೂ ಆಯ್ಕೆಗೊಳ್ಳಲು ಸಮಾನ ಸಂಭಾವ್ಯ ಅವಕಾಶ ಹೊಂದಿರುವಾಗ ಇದನ್ನು ಹೀಗೆ ಕರೆಯುತ್ತಾರೆ.

(A) ಯಾದೃಚ್ಛಿಕವಲ್ಲದ (ನಾನ್‌ರ್ಯಾಂಡಮ್) ಸಾಂಪ್ಲಿಂಗ್ ವಿಧಾನ

(B) ಒಂದು ಕ್ವೋಟ ಸಾಂಪಲ್

(C) ಒಂದು ಸ್ನೋಬಾಲ್ ಸಾಂಪಲ್

(D) ಒಂದು ಸಮಾನ ಸಂಭಾವ್ಯತೆಯ ಆಯ್ಕೆ ವಿಧಾನ

33. ಲೀನ್-ಸಿಕ್ಸ್ ಸಿಗ್ಮಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಕೆಳಗಿನ ಹೇಳಿಕೆಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದು ಸತ್ಯವಾಗಿದೆ ?

(A) ಲೀನ್ ಸಿದ್ಧಾಂತಗಳು ಮುಂದುವರಿದ ಅಂಕೆಸಂಖ್ಯಾ ವಿಧಾನದ ಮೇಲೆ ಗಮನ ಕೇಂದ್ರೀಕರಿಸುತ್ತವೆ

(B) ಲೀನ್ ಸಿದ್ಧಾಂತಗಳು ಮತ್ತು 6-ಸಿಗ್ಮ ಇವುಗಳು ಜ್ಞಾನದ ಪ್ರತ್ಯೇಕ ಕಾಯಗಳಾಗಿವೆ

(C) ಲೀನ್ ಸಿದ್ಧಾಂತಗಳು ದೀರ್ಘ ಕಾಲಾವಧಿಯಲ್ಲಿ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಸಲ್ಪಟ್ಟಿವೆ

(D) ಲೀನ್ ಸಿದ್ಧಾಂತಗಳು 5Ss ಚೌಕಟ್ಟು ಮತ್ತು ಆಚರಣೆಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿವೆ

30. Characteristics, for which we focus on defects is known as

(A) Variables

(B) Process in failure

(C) Attributes

(D) Failures in sampling

31. A statistical measure based upon the entire population is called parameter while measure based upon a sample is known as

(A) Sample parameter

(B) Inference

(C) Statistic

(D) Data

32. When each member of a population has an equally likely chance of being selected, this is called

(A) A nonrandom sampling method

(B) A quota sample

(C) A snowball sample

(D) An equal probability selection method

33. Which of the following statements is true of Lean-six sigma ?

(A) Lean principles focus on advanced statistical methods

(B) Lean principles and six-sigma are separate bodies of knowledge

(C) Lean principles have been developed over a lengthy period of time

(D) Lean principles include the 5Ss framework and practices

34. ಬರ್ನೋಲಿ ಇವರ ಮೀನ್ ಮತ್ತು ವೇರಿಯನ್ಸ್ ನಡುವಿನ ಸಂಬಂಧವು

(A) ಮೀನ್ > ವೇರಿಯನ್ಸ್

(B) ಮೀನ್ < ವೇರಿಯನ್ಸ್

(C) ಮೀನ್ = ವೇರಿಯನ್ಸ್

(D) ಮೀನ್ ≠ ವೇರಿಯನ್ಸ್

35. t-ಡಿಸ್ಟ್ರಿಬ್ಯೂಶನ್ ಮೀನ್

(A) ಅಸ್ತಿತ್ವದಲ್ಲಿಲ್ಲ

(B) ಅಸ್ತಿತ್ವದಲ್ಲಿದೆ, ಆದರೆ ಇದು ಶೂನ್ಯವಾಗಿದೆ

(C) ಅಸ್ತಿತ್ವದಲ್ಲಿದೆ, ಆದರೆ ಇದು ಒಂದು ಆಗಿರುತ್ತದೆ

(D) ಇದು ಯಾವಾಗಲೂ ನಕರಾತ್ಮಕವಾಗಿದೆ

36. ಅಂತರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಮಾರುಕಟ್ಟೆಗಳಲ್ಲಿ ಡಿಫರೆನ್ಶಿಯೇಶನ್ ತಂತ್ರದ ಮುಖ್ಯ ಪ್ರಯೋಜನವು ಇದರಲ್ಲಿದೆ.

(A) ಇದು ಬ್ರ್ಯಾಂಡ್ ಸ್ಟ್ರೆಚಿಂಗ್ ಮತ್ತು ವಿಸ್ತರಣೆಯನ್ನು ಸಾಧ್ಯವಾಗಿಸುತ್ತದೆ

(B) ಗಮನ ಕೇಂದ್ರೀಕರಣವನ್ನು ಬೆಲೆಯಿಂದ ದೂರ ಒಯ್ಯುತ್ತದೆ

(C) ಅನುಕರಣಕಾರ ಮಾರ್ಜಿನನ್ನು ಮೊಟಕುಗೊಳಿಸುವುದು ಸಾಧ್ಯವಿಲ್ಲ

(D) ಅದೇ ಉತ್ಪನ್ನಕ್ಕೆ ಪರದೇಶಿ ಮಾರುಕಟ್ಟೆಗಳ ಬಳಕೆದಾರರು ಕಡಿಮೆ ಪಾವತಿಸುತ್ತಾರೆ

37. BCG Matrix ನಲ್ಲಿ ನಾಯಿ ಯಾವುದನ್ನು ಸಂಕೇತಿಸುತ್ತದೆ ?

(A) ಬೆಳವಣಿಗೆ

(B) ಇಳಿಮುಖ

(C) ಪ್ರೌಢಿಮೆ

(D) ಪರಿಚಯ

38. ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದು ಮಾರುಕಟ್ಟೆ ಪ್ರವೇಶ ರೀತಿ ಅಲ್ಲ ?

(A) ಲೈಸೆನ್ಸ್ ನೀಡುವಿಕೆ

(B) ರಫ್ತು ಮಾಡುವಿಕೆ

(C) ಪರದೇಶ ಮಾರಾಟ ಅಂಗಸಂಸ್ಥೆ

(D) ಆಮದು ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳುವುದು

39. ಒಂದು ತರ್ಕಬದ್ಧ ಕಾರ್ಪೊರೇಟ್ ತಂತ್ರ, ಆದರೆ ಜಾರಿಗೆ ತರುವಲ್ಲಿ ಕಳಪೆ ತಂತ್ರ – ಇದರ ಸಂಭವನೀಯ ಪರಿಣಾಮ ಏನು ?

(A) ವ್ಯೂಹಾತ್ಮಕ ದೌರ್ಬಲ್ಯ ಮತ್ತು ನಿರೀಕ್ಷೆಗಿಂತ ಕೆಳಮಟ್ಟ ಸಾಧನೆ

(B) ವ್ಯೂಹಾತ್ಮಕ ಮತ್ತು ವಿನ್ಯಾಸದ ನ್ಯೂನತೆಗಳಿಂದಾಗಿ ಛಿದ್ರಗೊಂಡ ನಿರ್ವಹಣೆ

(C) ವಿನ್ಯಾಸದ ಮತ್ತು ಶೈಲೀಯ ನ್ಯೂನತೆಗಳು

(D) ಪರಿಣಾಮಕಾರಿ, ಆದರೆ ಬಹು ಕಡಿಮೆ ದಕ್ಷತೆ

34. Relation between mean and variance of Bernoulli's distribution is

(A) Mean > Variance

(B) Mean < Variance

(C) Mean = Variance

(D) Mean $\neq$ Variance

35. Mean of the t – distribution

(A) Does not exist

(B) Does exist but it is zero

(C) Does exist but it is one

(D) Is always negative

36. The main advantage of differentiation strategy in international markets lies in that

(A) It enables brand stretching and extension

(B) The focus is taken away from price

(C) Imitators cannot reduce margins

(D) Consumers in foreign markets pay less for the same product

37. What does Dog symbolize in BCG matrix ?

(A) Growth

(B) Decline

(C) Maturity

(D) Introduction

38. Which of these is not a market entry mode ?

(A) Licensing

(B) Exporting

(C) Overseas sales subsidiary

(D) Importing

39. What is likely to be the effect of a logical corporate strategy but poor strategy implementation ?

(A) Strategic weaknesses and under achievement

(B) Fragmented performance through strategic and structural flows

(C) Structural and stylistic flows

(D) Effectiveness but little efficiency

40. ಹಾಥಾರ್ನ್ ಪ್ರಯೋಗ ಇವರಿಂದ ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟಿತು.

(A) ಎಲ್ಟನ್ ಮಾಯೋ

(B) ಟೇಲರ್

(C) ಡೇಲ್ ಯೊಡರ್

(D) ಹೆನ್ರಿ ಫಯೋಲ್

41. ವೃದ್ಧಿಶೀಲ ಸಂಪತ್ತನ್ನು ಸೃಷ್ಟಿಸುವ ________ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯು ಉದ್ಯಮಶೀಲತೆಯಲ್ಲಿ ಕರೆಯಲ್ಪಡುತ್ತದೆ.

(A) ಕ್ರಿಯಾಶೀಲ (ಡೈನಾಮಿಕ್)

(B) ನಿಷ್ಕ್ರಿಯ (ಸ್ಟಾಟ್ಟಿಕ್)

(C) ನಿರಂತರ

(D) ಕ್ರಮಬದ್ಧ

42. ಉದ್ಯಮಕ್ಕೆ ಹಣಕಾಸು ಒದಗಿಸುವ ಸಂಪನ್ಮೂಲವುಗಳು

(A) ಷೇರು ಬಂಡವಾಳ

(B) ಸ್ವತ್ತುಗಳ ಮಾರಾಟ

(C) ಋಣಗಳ ಮತ್ತು ಲಾಭಗಳ ಮಾರಾಟ

(D) ಮೀಸಲು

43. Innovation is the Superstar of Entrepreneurship – ಹೀಗೆ ಹೇಳಿದವರು ಯಾರು ?

(A) ಪೀಟರ್ ಎಫ್. ಡ್ರಕರ್

(B) ಜೇಮ್ಸ್ ಸಿ. ವ್ಯಾನ್ ಹಾರ್ನ್

(C) ಹ್ಯಾನ್ಸಿಯನ್

(D) ಜೆ.ಆರ್. ಡ್ವೆಲ್

44. ಪ್ಲ್ಯಾನಿಂಗ್ ಬದಲಾವಣೆಯನ್ನು ಹೊರದೂಡುವುದಿಲ್ಲ. ಮ್ಯಾನೇಜರುಗಳು ಹೀಗಾಗಲೆಂದು ಯೋಜನೆ ಹಾಕುತ್ತಾರೆ.

(A) ಆಡಳಿತಮಂಡಳಿಯ ಮೇಲುಹಂತದಲ್ಲಿ ಬದಲಾವಣೆಗಳು ಸಂಭವಿಸಿದಾಗ ಅವುಗಳಿಗೆ ಸಿದ್ಧರಾಗಿರುವುದು.

(B) ಬದಲಾವಣೆಗಳನ್ನು ಮುಂಚಿತವಾಗಿ ನಿರೀಕ್ಷಿಸುವುದು ಮತ್ತು ಈ ಬದಲಾವಣೆಗಳಿಗೆ ಅತ್ಯಂತ ಪರಿಣಾಮಕಾರಿ ಪ್ರತಿಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ಅಭಿವೃದ್ಧಿಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳುವುದು

(C) ಪರಿಸರದಲ್ಲಿ ಬದಲಾವಣೆ ಸಂಭವಿಸಿದಾಗ ಏನು ಮಾಡಬೇಕೆಂದು ನಿರ್ಧರಿಸುವುದು

(D) ಸೂಕ್ತ ಪದಾರ್ಥಗಳಿಗೆ ಗಟ್ಟಿ ಬೇಡಿಕೆ ಬಂದಾಗ, ಅವುಗಳು ದೊರೆಯುವಂತೆ ಇರಿಸಿಕೊಳ್ಳುವುದು

45. ''ಜೋಹಾರಿ ವಿಂಡೋ'' ಅಭಿವೃದ್ಧಿಪಡಿಸಿದವರು

(A) ಮೆಕ್‌ಗ್ರೆಗರ್

(B) ಕೊಹೆನ್, ಫಿಂಕ್ ಮತ್ತು ವಿಲ್ಲಿಟ್ಸ್

(C) ಜೊಲೆಫ್ಟ್ ಮತ್ತು ಹೆರಿ ಇಂಗಮ್

(D) ಎಫ್. ಡಬ್ಲ್ಯೂ. ಟೇಲರ್

40. Hawthorn experiment was done by

(A) Elton Mayo

(B) Taylor

(C) Dale Yoder

(D) Henri Fayol

41. ______ process of creating incremental wealth is called entrepreneurship.

(A) Dynamic

(B) Static

(C) Continuous

(D) Systematic

42. The source of venture financing is/are

(A) Equity capital

(B) Sale of assets

(C) Sale of liabilities and profits

(D) Reserve

43. Innovation is the Superstar of Entrepreneurship who said ?

(A) Peter F. Drucker

(B) James C. Van Horne

(C) Hansion

(D) J. R. Dwell

44. Planning can't eliminate change. Managers plan in order to

(A) Be prepared for when changes in Management at the top occurs

(B) Anticipate changes and develop the most effective response to changes

(C) Decide what needs to be done when a change in environments happen

(D) Have the appropriate materials available when the demand for them comes about

45. 'Johari Window' was developed by

(A) McGregor

(B) Cohen, Fink and Willits

(C) Joe Luft and Herry Ingham

(D) F. W. Taylor

46. ''ಸಮಾಜೋ–ಆರ್ಥಿಕ ದೃಷ್ಟಿಕೋನ'' ಎಂಬುವುದು ಮ್ಯಾನೇಜ್‌ಮೆಂಟ್‌ನ ಸಾಮಾಜಿಕ ಹೊಣೆಗಾರಿಕೆಯು ಲಾಭಗಳಿಸುವುದಕ್ಕಿಂತ ಆಚೆ ಹೋಗುತ್ತದೆ ಮತ್ತು ಇದನ್ನು ಒಳಗೊಳ್ಳುತ್ತದೆ.

(A) ಸಮಾಜದ ಸದಸ್ಯನನ್ನು ಕ್ಷೇಮಾಭಿವೃದ್ಧಿಯಲ್ಲಿರಿಸುವುದು

(B) ಸಮಾಜದ ಕ್ಷೇಮಾಭಿವೃದ್ಧಿಯನ್ನು ಸಂರಕ್ಷಿಸುವುದು ಮತ್ತು ಸುಧಾರಿಸುವುದು

(C) ಲಾಭಗಳ ಬದಲಿಗೆ ಸಮಾಜದ ಕ್ಷೇಮಾಭಿವೃದ್ಧಿಯನ್ನು ಗರಿಷ್ಠ ಪ್ರಮಾಣಕ್ಕೊಯ್ಯುವುದು

(D) ಸಂಘಟನೆಯ ಲಾಭಗಳನ್ನು ಸಂರಕ್ಷಿಸುವುದು ಮತ್ತು ಸುಧಾರಿಸುವುದು

47. ಸಂಘಟನೆಯೊಂದರ ನಿರ್ಧಾರಗಳು ಮತ್ತು ಚಟುವಟಿಕೆಗಳು ಮತ್ತು ನೈಸರ್ಗಿಕ ಪರಿಸರದ ಮೇಲೆ ಇದರ ಪರಿಣಾಮದ ನಿಕಟ ಕೊಂಡಿಯನ್ನು ಗುರುತಿಸುವುದನ್ನು ಹೀಗೆ ಹೇಳುತ್ತಾರೆ.

(A) ಕಾರ್ಪೊರೇಟ್ ಸಾಮಾಜಿಕ ಹೊಣೆಗಾರಿಕೆ

(B) ಸಾಮಾಜಿಕ ಸಂವೇದನಶೀಲತೆ

(C) ಹಂಚಿಕೊಳ್ಳಲಾಗುವ ಕಾರ್ಪೊರೇಟ್ ಮೌಲ್ಯಗಳು

(D) ಮ್ಯಾನೇಜ್‌ಮೆಂಟ್‌ನ ಹಸಿರು ಲೇಪನ

48. ಕ್ಯಾಡ್‌ಬರಿ ವರದಿ ಇದಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದೆ.

(A) ಕಾರ್ಪೊರೇಟ್ ಸಾಮಾಜಿಕ ಹೊಣೆಗಾರಿಕೆ

(B) ಹಸಿರು ಮ್ಯಾನೇಜ್‌ಮೆಂಟ್ ಆಚರಣೆಗಳು

(C) ಕಾರ್ಪೊರೇಟ್ ಆಡಳಿತ

(D) ಕಾರ್ಪೊರೇಟ್ ನಾಗರಿಕತ್ವ

49. ಅಸ್ವಸ್ಥ ಉದ್ಯಮವನ್ನು ಇಲ್ಲಿಗೆ ರೆಫರ್ ಮಾಡಲಾಗುತ್ತದೆ.

(A) World Bank

(B) SIDBI

(C) RBI

(D) BIFR

50. ನಿರೀಕ್ಷಿತ ಗುಣಮಟ್ಟಗಳನ್ನು ಕಾಯ್ದುಕೊಳ್ಳುವುದರಲ್ಲಿ ಮತ್ತು ಇತರರ ನಿರೀಕ್ಷೆಗನುಗುಣವಾಗಿ ಜೀವಿಸುವುದರಲ್ಲಿ ಸನ್ನಡತೆಯ ಮೌಲ್ಯಗಳು ಇರುತ್ತದೆ ಎಂಬುದನ್ನು ಯಾವ ಮಟ್ಟದಲ್ಲಿ ನೈತಿಕ ತರ್ಕವು ಸೂಚಿಸುತ್ತದೆ ?

(A) ಸೈದ್ಧಾಂತಿಕ ಮಟ್ಟದಲ್ಲಿ

(B) ಸಂಪ್ರದಾಯ ಪೂರ್ವ ಮಟ್ಟದಲ್ಲಿ

(C) ಸಾಂಪ್ರದಾಯಿಕ ಮಟ್ಟದಲ್ಲಿ

(D) ಮೌಲ್ಯಗಳ ಮಟ್ಟದಲ್ಲಿ

46. The socioeconomic view is that management's social responsibility goes beyond making profits to include

(A) Placing members of society on welfare

(B) Protecting and improving society's welfare

(C) Maximizing the welfare of society in exchange for profits

(D) Protecting and improving the organisation's profits

47. The recognition of the close link between an organization's decision and activities and its impact on the natural environment is referred to as

(A) Corporate social responsibility

(B) Social responsiveness

(C) Shared corporate values

(D) The Greening of management

48. Cadbury Committee Reports relates to

(A) Corporate social responsibility

(B) Green Management practices

(C) Corporate Governance

(D) Corporate Citizenship

49. Sick enterprise is referred to

(A) World Bank

(B) SIDBI

(C) RBI

(D) BIFR

50. At what level does ethical reasoning indicate that moral values reside in maintaining expected standards and living up to the expectation of others ?

(A) Principled level

(B) Preconventional level

(C) Conventional level

(D) Value level

ಚಿತ್ತು ಬರಹಕ್ಕಾಗಿ ಸ್ಥಳ

Space for Rough Work